**Op weg naar een programma Inclusie**

**Inleiding**

Op verzoek van de Raad, en voortvloeiend uit een aantal bijeenkomsten met de stad is gekozen voor een veranderprogramma Inclusie. Het is geen klassiek programma met een eigen kader voor doelstellingen, inspanningen en middelen, maar komt tot stand door een verbindende schakel te vormen tussen alle programma's, clusters en afdelingen. Tegelijkertijd vraagt Inclusief Arnhem voor een belangrijk deel inzet van inwoners, instellingen, vrijwiligersorganisaties en bedrijven.

Het Inclusieteam bestaat uit collega's vanuit gemeentelijke organisatie die gezamenlijk de verbinding leggen tussen alle afdelingen en programma's én van binnen naar buiten en andersom.

**Visie op Inclusief Arnhem**

Een inclusief Arnhem betekent dat een ieder op gelijkwaardige wijze en in vrijheid moet kunnen deelnemen aan de samenleving waarbij de overheid een neutrale positie inneemt ten aanzien van religieuze en/of levensbeschouwelijke overtuigingen en opvatttingen. Mits deze niet beperkend zijn voor anderen die deze overtuigingen en opvattingen niet delen.

De gemeente draagt actief uit dat samenleven in diversiteit niet kan zonder gemeenschappelijkheid en wederzijds vertrouwen waarbij een ieder of hij/zij nu behoort tot de meerderheid of de minderheid zichzelf moet kunnen zijn en zich als volwaardig lidg van de samenleving in de eigen identiteit erkend en gerespecteerd moet kunnen voelen.

De gemeente bewaakt dat er geen beperkingen worden opgelegd voor deelname aan het maatschappelijk verkeer en stimuleert dat iedereen kan meedoen ongeacht culturele achtergrond, seksuele voorkeur of fysieke en/of psychische beperkingen.

**Speerpunten**

Om focus te kunnen aanbrengen in dit brede thema is binnen het programma Inclusies gekozen voor een aantal speerpunten.

|  |  |
| --- | --- |
| **Speerpunten** | **Behorend bij programma/afdeling** |
| 1. Ontwikkelen en toepassen van de Arnhemse norm voor toegankelijkheid
 | Stedelijke ontwikkeling (aanspreekpunt ligt nu bij Informele zorg) |
| 1. Verbeterslag van de gemeentelijke communicatie
 | Communicatie |
| 1. Stimuleren dat meer mensen met een migratie achtergrond aan het (betaald) werk gaan
 | Doorbraak naar Werk, Vitale Economie |
| 1. Stimuleren van betere beheersing van de Nederlandse taal door mensen met migratie achtergrond
 | Onderwijs, laaggeletterdheid |
| 1. Optimaliseren contacten vanuit zorgaanbieders en Sociale wijkteams om toegang tot de sociale voorzieningen voor mensen met migratie achtergrond te verbeteren
 | Zorg dichterbij |
| 1. Bevorderen acceptatie van seksuele diversiteit
 | Welzijn/integratie |
| 1. Bestrijding discriminatie en/of uitsluiting van Arnhemmers
 | Welzijn/integratie |
| 1. Het bevorderen van diversiteit onder personeel van de gemeente Arnhem
 | P&O |

**Uitgangspunten voor het Inclusieteam**

1. Activiteiten vinden voornamelijk plaats in de programma's/afdelingen en in de wijken/stad. Vanuit het programma Inclusie wordt er gestimuleerd en worden verbindingen gelegd, binnen de programma's en afdelingen en van binnen naar buiten en vise versa.
2. De leden van het inclusieteam zijn "eigenaar" van het speerpunt dat op hun afdeling/programma betrekking heeft. Zij voelen zich verantwoordelijk voor de resultaten die op dit speerpunt behaald worden. Het is hun taak om dit binnen hun eigen programma te stimuleren.
3. De gemeente heeft t.a.v. Inclusie drie rollen:

- een *sturende* rol (bij divers personeelsbeleid en eigen communicatie)

- een *samenwerkende* rol (in de programma's en afdelingen met partners in de stad)

- een *faciliterende, verbindende en stimulerende* rol (met burgers, maatschappelijke organisaties e.d.)

 Elke rol vraagt wat anders van de gemeente. Het is goed om ons dat te realiseren.

**Een aantal fasen op weg naar een programma Inclusie**

Inclusie moet je niet 'zeggen', maar vooral 'doen'. Dit is niet een project met een "kop en een staart". Het is een doorlopende opgave die op een breed terrein van beleid en uitvoering in de stad maar met name ook in de wijken door alle betrokkenen vormgegeven moet worden. En alles start met het bewustzijn van de nut en noodzaak van Inclusief Arnhem.

In de afgelopen maanden is er zowel intern binnen de gemeente als met veel burgers en partijen in de stad gesproken over Inclusie. Gespreksonderwerpen waren: wat bedoelen we met Inclusie en wat willen we ermee bereiken? Op welke thema's zetten we in? Hier is veel waardevolle informatie opgehaald die we kunnen gebruiken in de komende fasen binnen het programma Inclusie:

**Fase 1: Inventariseren van wat er speelt bij elk speerpunt**

* In deze fase maken we als Inclusieteam, samen met de aanspreekpunten vanuit de teams leefomgeving een 'foto' per speerpunt. Wat speelt er? Waar zit energie? Waar liggen kansen en waar zou op ingezet kunnen/moeten worden
* Met het Inclusieteam wordt per speerpunt bepaald wáár de kracht van Inclusie ligt bij dit speerpunt. Waarom willen we dit?
* Deze foto is een momentopname. Het is nog geen volledig beeld, de inventarisatie hoeft nog niet volledig te zijn. Deze wordt in de komende tijd aangevuld en ingevuld.

**Fase 2: Per speerpunt ambitie bepalen en toetsen waar we staan**

* In deze fase bepalen we met het Inclusieteam per speerpunt:

- Waar willen we staan na vier jaren?

- wat gaat goed? Wat zijn mooie voorbeelden van Inclusie?

- Waar ligt energie, en waar liggen kansen?

- Waar zijn nog witte vlekken? Waarop zouden we nog moeten inzetten?

- Wat is onze focus/ wat zijn onze prioriteiten voor de komende vier jaren? Zowel voor de programma's/afdelingen als in de wijken.

**Fase 3; Hoe gaan we dat doen? Wie doet wat?**

* In deze fase worden taken verdeeld. Wat doet de gemeente, wat doen partijen en burgers in de stad? Welke rol heeft een ieder?
* In deze fase ontstaat de Inclusie-agenda voor de komende vier jaren

**Fase 4: Verankering van gemeentelijke inzet in programma's/afdelingen en begroting**

* In deze fase wordt ervoor gezorgd dat de benoemde ambities concreet beschreven in inspanningen binnen de betrokken programma's en afdelingen geborgd worden.

-

Eind 2018 vindt een stedelijke bijeenkomst plaats waar de Inclusie agenda gepresenteerd wordt. Hier worden ook mooie voorbeelden zichtbaar gemaakt.

**Aanspreekpunten vanuit zowel de kernorganisatie als de teams leefomgeving**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Speerpunt | Aanspreekpunt Kernorg. | Aanspreekpunt TLO |
| Toegankelijkheid | Marlies Hogendijk | Mirjam van Heeswijk |
| Communcatie | Iris van Dongen + ? | Maren Wassenaar |
| Werk | Naciye Kayan/ Harry Popken | Carolien Baarscher en Monique de Leeuw, Harm Jan Kuipers |
| Laaggeletterdheid | Dion Vreeman | Maren Wassenaar |
| Onderwijs | Marlies Heetebrij, Annemarieke Moes | Monique de leeur en Paulien Toonen |
| Zorg dichterbij | Sella Meijs | Saskia Moester |
| Seksuele Diversiteit | Malika El Mouridi | Anneke Nijman |
| Discriminatie | Malika El Mouridi | Anneke Nijman |
| Sport en gezondheid | Harry Popken | Harm-Jan Kuipers/ Marlies Hallingsen |
| Cultuur | Doeko Pinxt (niet in Incl.team) | Anne-Marijn Tielen |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Verzoek aan jullie:**

We organiseren eind juni een dagdeel waarop we met elkaar wat langer aan de slag kunnen. We willen jullie ter voorbereiding op deze bijeenkomst het volgende vragen:

1. Maak een 'foto' voor jouw eigen speerpunt.

Samen met 'jouw evenknie' vanuit het team leefomgeving. Dan wordt zichtbaar wat er vanuit zowel de kernorganisatie, als in de wijk gebeurt. Het gaat om een momentopname van wat er nu speelt ten aanzien van Inclusie. Wat gaat nu goed? Waar zit energie? Waar liggen kansen? Waar zijn nog witte vlekken en waar zouden we op kunnen/moeten inzetten? Het hoeft nog niet volledig te zijn. Wat je nu al weet is een mooie start. Dit beeld kan in de komende maanden aangevuld worden.

1. Deel deze foto gedurende de bijeenkomst met ons.

In een korte presentatie van ongeveer 10 minuten. Dat mag in de vorm van een praatje, aan de hand van een A4tje, Met foto's of iets dergelijks. **Alles mag, niks moet.** Het hoeft geen gelikte presentatie te gaan. Het gaat erom dat we met zn allen een beeld krijgen van wat er nu speelt.

Neem bij het uitwerken van de opdracht ook mee welke rol(len) we als gemeente hebben binnen 'jouw' onderwerp:





**SAMENWERKEN**

**de gemeente werkt samen met andere partijen of personen op basis van gelijkwaardigheid**

**STUREN**

**de gemeente bepaalt, gaat over eigen organisatie / processen**



**STIMULEREN**

**de gemeente als aanjager en verbinder; anderen doen het, de gemeente helpt om dingen mogelijk te maken**