



Jaarverslag adviesraad W&I Arnhem 2024

1. Inleiding

In dit jaarverslag legt de Adviesraad Werk & Inkomen (Participatiewet) verantwoording af over de verrichte werkzaamheden van het afgelopen jaar: 2024. Leidend voor de werkzaamheden van de adviesraad zijn de “verordening”, het huishoudelijk reglement en de participatie wet. De Adviesraad geeft gevraagd en ongevraagd adviezen aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Arnhem over beleid en beleidsvoornemens met betrekking tot W&I. Vanuit de vele contacten in de samenleving streeft de Adviesraad W&I van de gemeente Arnhem naar het geven van onafhankelijke adviezen en signalen op het terrein van werk en inkomen (o.a. de participatie wet in beweging, werk, Scalabor ea, schulden, armoede en inburgering, omgevingsvisie en wet, inclusie).

De Adviesraad vindt het essentieel burgers en belangenorganisaties actief te betrekken bij het vormen van onze adviezen. Daarnaast zorgen wij voor het onderhouden van contacten met de beleidsadviseurs en programmamanagers, zodat wij vroegtijdig betrokken worden bij het tot stand komen van het W&I beleid, en wij intensief kunnen volgen van- en betrokken blijven bij maatschappelijke ontwikkelingen.

De visie en missie zijn gestoeld op een aantal uitgangspunten: onafhankelijkheid, transparantie, respect en kwaliteitsbewustzijn. De Adviesraad doet dit o.a. op de volgende manieren en terug te vinden op onze werkwijze op de website.

2. Uitgangspunt en huidige situatie 2024 :

Adviezen gevraagd en ongevraagd in thema.

- Blijvend aandacht punt ook voor de Gemeente Arnhem, komt elke inwoner aan bod, is de inwoner voldoende betrokken en sluit het beleid aan bij de stad.
- **Werken moet lonen , en de visie “bijverdien premie is een feit geworden**. Daarbij wordt gekeken naar de effectiviteit van een beloning voor werkende mensen. Dit om mensen te stimuleren te gaan werken maar ook om meer uren te gaan werken.
- Perspectief nota in aanvang en ontwikkeling , hierbij kijken wij mee welke uitgangspunten een centrale rol spelen, zoals klimaat , asielopvang, zorg en werk, de wisselwerking wat dit heeft met de inwoners en plezierig en goed wonen in Arnhem.
- **November inclusie en arbeidsmarkt discriminatie verkenning en advies punten**; Besproken binnen de adviesraad werk en inkomen in december 2024 resulterend in een reactie en aanbevelingen.
- **Gevraagd Advies beleidsnota schuldhulpverlening 2025 - 2029** Route naar financiële zelfstandigheid oktober 2024 waarbij de Gemeente Arnhem zelf de schuldhulpverlening weer op zich neemt. Dit is in nauw overleg met ketenpartners.
- Veel nieuwe bestuurstaken en beleidsagenda in volle vaart, zoals Omgevingsvisie, schuld dienst verlening, participatie wet in balans en inburgeringsagenda. Alles gaat soms erg snel. Daarnaast is de inwoner dan voldoende betrokken en diens visie voldoende meegenomen?
- De uitwerking en verdere vormgeving van de omgevingsvisie is in volle omvang, daar dit bijna alle aspecten van wonen en leven omvat is het van belang deze goed mee te nemen.

Het uitdrukkelijk streven is om een aantal processen in 2025 verder te professionaliseren, waaronder formats en werkwijze, een evaluatie onderzoek uit te voeren en een eigen webmail te maken, waardoor we duidelijk vindbaar zijn. Ook zal de website halverwege het jaar 2025 een opfrissing krijgen.

3. Werkwijze en focus

3.1. Heimiddag: missie, werkwijze en focus

Dit jaar stond de heidag 1 maart 2024 in het teken van wie zijn wij, met een professionele training over Human Design door Yvonne de Vries –Dekter en Irene van Gameren

Op de website kan men zien wat Human Design inhoudt. Het is een veelzijdige tool vanuit diverse disciplines en wordt ingezet om zelf kennis maar ook kennis en samenwerking binnen teams te vergroten. De trainers Yvonne en Irene wisselden de training af met oefeningen welke in groepjes werden uitgevoerd. De tijd vloog voorbij en voordat we het beseften was het alwaar 16:30 uur.

Samenvattend en dit is vanaf een kladje geschreven alle reacties van iedereen:

“ De workshop heeft laten zien hoeveel vertrouwen er in ons team is en hoeveel waarde we hechten aan elkaar als groep en als individu ; het maakte zichtbaar dat we echt met recht een afspiegeling zijn van de (Arnhemse) samenleving; Het is ook een leuke ervaring om kennis te maken met een nieuwe tool binnen HR , Human Design voegt echt iets toe, en inspireert , er zijn veel herkenningspunten die beginnen te leven , het gevoel van dit ben ik en dit zijn wij samen en ook goed om te weten welke valkuilen je kunt ontwikkelen door middel van Human Design “. De bovenstaande ervaring was niet mogelijk geweest zonder de presentatie, samenwerking en het sprankelende enthousiasme van Irene en Yvonne die elkaar prachtig aanvullen . Er was echt vertrouwen in beide , wat het voor ons als groep mogelijk maakte om kwetsbaar te durven zijn. “

3.2. Kennis bevordering bijeenkomsten d.m.v. gastsprekers

W& I gelooft in kennis en deskundigheidsbevordering en daarvoor worden stelselmatig gastsprekers uitgenodigd. Tevens worden er regelmatig Webinars gevolgd, o.a. financieel perspectief om bij te blijven en toch het contact en verbinding vast te houden. Ook dit jaar sloten veel gastsprekers aan en waren veel bestuurders aanwezig om informatie uit te wisselen over beleid en het inwoners perspectief mee te nemen. Vanwege de drukke agenda's wordt zoveel mogelijk verzicht deze gastsprekers deel uit te laten maken van de plenaire vergaderingen welke ook om die reden, overdag plaats vinden. Gelukkig zijn zowel werknemers alsmede werkgevers bereid hier vrije tijd voor te geven.

4. Werkgroepen werk en inkomen:

De adviesraad werkt al langere tijd in werkgroepen per thema. Inmiddels heeft zich hier een duidelijk onderscheid geprofileerd in twee werkgroepen waar met 2 of 3 mensen aan een hoofdthema wordt gewerkt. Dit zijn de werkgroepen : werkgroep werk en werkgroep inkomen. Hieronder vallen een aantal dossiers of thema's. Waar nodig wordt er gebruik gemaakt van externe vrijwilligers die meedenken. Daarnaast wordt er contact gehouden met de wijken binnen de stad en alle sociale instellingen welke een rol spelen in de stad.

https://www.arnhem.nl/Inwoners/werk_en_inkomen/Inspraak_en_behartiging_van_uw_belongen

4.1. Focus algemeen ; Zaken waar de adviesraad in 2024 de focus op legt.

Het college heeft tot doel om conform afspraken 2024 op 1-1-2025 de schuldhulpverlening weer zelf te gaan doen. Het college wil meer gebruik gaan maken van ervaringsdeskundigheid. Van belang is te volgen welke professionaliteit deze nieuwe rol met zich meebrengt en dat doelen worden behaald. Het strak volgen van dit thema is van belang voor de Arnhemmers .

Daarnaast heeft het college conform afspraken het doel om participatie wet in balans vorm te geven, waarbij de inwoners centraal en meer gebruik van de rol van regisseur die het geheel overziet en nauw volgt. Scalabor blijft hierin een vaste partner van Gemeente Arnhem, naar een aantal anderen tools waarvan zij gebruik maakt. Punt van aandacht is dat regisseur een overtreffende trap is van een voormalig klantmanager en nog meer professionele kennis in huis dient te hebben. Verder is het van belang dat er conform eerder advies van W&I, werkgevers een essentiële plek innemen naar werk en een vorm van sociaal contract is met afspraken waaraan zowel de regisseur alsmede de klant zich aan houden.

4.2. Plenaire overleg openbaar.

Maandelijks vindt er een openbaar plenaire overleg plaats waarbij in de agenda de verschillende themadossiers worden besproken. Dit is voortvarend weer van start gegaan in 2024. Nieuwe signalen of inbreng worden besproken tijdens dit overleg. Nieuwe adviezen worden ook ingebracht en besproken waarbij iedereen van tevoren kennis over heeft kunnen vergaren. Het doel is elkaar versterken. Alle gesprekken en bijeenkomsten worden genotuleerd conform de opgestelde agenda, waarbij o.a. de ontwikkelingen en dossiers worden meegenomen.

4.3. Kwartaal overleggen

De werkgroepen houden kwartaal overleggen met de wethouder en de desbetreffende bestuursadviseurs. Hier worden de belangrijkste thema's aangekaart en besproken wat nieuwe te verwachte ontwikkelingen zijn.

4.4. Ondersteuning adviesraad

Met betrekking tot de ondersteuning c.q. management assistente is deze zeer consistente ondersteuning, welke de voorzitter ontlast van extra taken. Het Dagelijks Bestuur (DB)

vergadert minimaal 2 keer per jaar en vind elkaar bij nodige calamiteiten. Er is meer dan voldoende flexibiliteit en contact. Er komt een overdracht naar een nieuwe ondersteuner conform wensen en ontwikkelingen binnen de adviesraad in samenwerking met B&W.

4.5. Contact gemeente Arnhem inclusief raadsleden. PR en communicatie”:

We hebben goede contacten met kranten en een prachtige leesbare flyer in 4 talen, welke wordt verspreid op diverse locaties door de stad. Daarnaast wordt er in onderling overleg af en toe een stukje geplaatst met signalen uit de samenleving, deze zal tevens terug komen op de website. De Werkgroepen profileren zich, zodat duidelijk is terug te vinden wat zij bij Werk en Inkomen doen.

4.6. Verdere activiteiten advies raad werk (I) en inkomen (II)

- Het volgen van Peterborg overleg verzet tegen armoede en alle andere belangrijke overleggen en bijeenkomsten waarvan altijd verslag wordt gedaan en opgenomen in ons archief op de website;
- Het volgen van de politieke avonden m.b.t. onderwerpen participatiewet breed;
- Het volgen van een Webinar schulden, de participatie wet en armoede;
- Het volgen van een financieel perspectief;
- Het volgen van de voortgang in de participatie wet en implementaties;
- Het nauw onderhouden van contacten met betrokken bestuursadviseurs en inwoners;
- Onderhouden van nauw contact bij B&W;
- Visie aanhouden inclusie welke wij uitgebreid hebben uitgewerkt en aangeleverd. “Inclusie is de bril waarmee we naar de samenleving kijken en bij de samenstelling van de leden kijken we drie dimensionaal naar welke leden een afspiegeling zijn van de samenleving in de breedste zin van het woord, inclusie is iedereen”;
- Het nauwkeurig uitwerken en presenteren van de begroting in jaarverslag;
- Het volgen van werkwijze en aanpassingen daarin meenemen. De adviesraad bewaakt neutraliteit en heeft geen politieke kleur.

Punt 6 van vorig jaarverslag algemene planning en subgroep wordt gecontinueerd:

Focus subwerkgroep 2024

- Het samenstellen van het sub-werkgroep en team in samenhang met de aandachtspunten en gevraagde thema's en adviezen;
- Digitalisering en de problemen die dit in de praktijk oplevert;
- Omgevingsvisie en wet met mobiliteit en het effect ervan op werk en inkomen;
- Armoede en schulden: financiële aspecten, projecten, resultaten. Wat zijn de kosten en baten van de diverse uitvoerende maatregelen en beleid. Het blijft lastig om dit inzichtelijk te krijgen en daarom hebben wij ook de bestuursrapportages onder de loep genomen en aangegeven welke informatie mist;
- De nieuwe inburgeraars uit Oekraïne, trajecten, regels, financiële mogelijkheden, werk. Wat hebben de trajecten voor de golf inburgeraars van 6 jaar geleden opgeleverd? (uit Syrië, Afghanistan, Irak, Ethiopië, Somalië e.d.). Hierbij willen we meer inzicht krijgen en ook weten welke van onze adviespunten worden meegenomen in de

uitvoering (feedback welke adviezen bij beleid zijn meegenomen hebben wij al reeds in 2019 ontvangen);

Aanvulling : Inclusie & Diversiteit / racisme & discriminatie ;visie W&I bij elk advies gevraagd of ongevraagd, signalen e.a. inclusie zien als de bril waarmee we naar de Arnhemse samenleving (incl beleid en alles daaromheen) kijken. Het is namelijk de kern van democratie, rechtstaat en beschaving. Het komt terug in :

De Grondwet hoofdstuk

https://www.denederlandsegrondwet.nl/id/vkugbqvvdq7wh/hoofdstuk_1_grondrecht
en

De Europese Verdrag van de Rechten van de Mens

https://www.echr.coe.int/documents/convention_nld.pdf

De Universele verklaring rechten van de mens VN <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Wij zijn voltallig met 6 leden waarin en waarbij bovenstaande een uitgangspunt is Presentation bijeenkomst va 2018, waarbij kwaliteit staat boven kwantiteit .

5. Adviesraad Werk en Inkomen Financiële verantwoording 2024

5.1. Secretariële ondersteuning

De adviesraad Werk en Inkomen wordt bijgestaan door een secretarieel ondersteuner van de Connectie. Zij is gemiddeld 6-8 uur per week beschikbaar om o.a. vergaderingen te plannen en notuleren, de correspondentie en de geschreven adviezen in het juiste format te plaatsen en stroomlijnen en het bijhouden van de website. Tevens maakt zij deel uit van het DB.

5.2. Vrijwilligersvergoeding en onkosten

De leden van de adviesraad Werk en Inkomen ontvangen voor hun bijdrage een vrijwilligersvergoeding die is afgeleid van de fiscale richtlijnen.

Voor de leden bedraagt de vergoeding € 67,50 per maand, gebaseerd op een gemiddelde tijdsbesteding van 6-8 uur per week. Voor de voorzitter is de vergoeding € 90,- per maand, gebaseerd op een gemiddelde tijdsbesteding van 8-10 uur per week.

Daarnaast geldt een vast onkostenvergoeding van € 27,50 per maand ter dekking van diverse onkosten zoals vervoers- en parkeerkosten, telefoon en kleine consumpties bij overleg en vergaderingen.

Er heeft geen overschrijding plaatsgevonden van het beschikbare budget, met dien verstande dat voor de deskundigheidsbevordering het beschikbare bedrag is samengevoegd 2023-2024 zie jaarverslag 2023.

5.3. Beschikbaar budget 2025

Op basis van de (tijdelijk) gemaakte afspraken heeft de adviesraad Werk en Inkomen de beschikking over een budget van € 12.500,-. Dit kan worden ingezet voor deskundigheidsbevordering, (aanvullende) ondersteuning en eventueel extern advies. Ook kosten voor het raadplegen van doelgroepen, represtatie en werving van nieuwe leden kan uit dit budget worden bekostigd.

5.4. Begroting/verdeling beschikbaar budget 2025

Het eigen budget voor de Adviesraad Werk en Inkomen wordt in 2025 als volgt verdeeld:

Kosten zaalhuur/vergaderingen	: € 2.500,-
Kosten werving en PR	: € 2.500,-
Kosten deskundigheidsbevordering	: € 2.500,-
Kosten represtatie en attenties	: € 2.500,-
Onvoorzien/reserve	: € 2.500,-

Bijlage uitwerking Jaarverslag 2024 Werkgroepen

Jaarverslag 2024 van de werkgroep werk

Wij, van de adviesraad Werk & Inkomen van de gemeente Arnhem, hebben tot taak de gemeente, gevraagd en ongevraagd advies te geven over beleid. Maar daarnaast laten wij ons ook inspireren door burgers en deskundigen over de uitvoering van de Participatiewet. Meestal doen we dat “intern” maar soms gaan we publiek.

Om de inwoner van Arnhem een beeld te geven wat we zoal doen om tot goede adviezen te komen willen we u een inkijk geven in onze activiteiten middels de rubriek: Wat hebben we gedaan?

We zijn dit nieuwe jaar gestart met:

Januari 2024

We hebben uitvoerig gesproken met de beleidsambtenaar die werkzaam is voor de regio. Er zijn een paar gemeenten die hun eigen weg willen gaan om de eigen taakstelling mbt W&I verder vorm te geven. Arnhem blijft voor een grote opgave staan en heeft ons inziens de regio hard nodig. Immers daar zijn ook werkgevers.

30 januari heeft de werkgroep een overleg met de regiobeleidsambtenaar van Arnhem.

Februari 2024

Op 1 februari is de presentatie van het rapport Jonker Verweij instituut. Jan en Sylvia zijn hierbij geweest.

Terugkoppeling Jonker Verweij bijeenkomst (Haarhuis)01-02-2024.

Jan en Sylvia zijn hierbij geweest. Eerst terugkoppeling belangrijkste conclusies. De groepjes kregen de opdracht om tot vernieuwende ideeën te komen, op basis van de conclusies. Maw wat zou kunnen helpen om tot verbetering te komen. De club aanwezigen waren niet in staat om buiten hun eigen grenzen te kijken. Deze bijeenkomst heeft wat ons betreft niets opgeleverd. We zijn benieuwd naar de eindrapportage.

Jaarplan 2024 in de werkgroep vastgesteld. We blijven ons focussen op:

- Één taal (Dariuz als voorbeeld);
- PSO
- Gluren bij de burens
- Breed offensief. Wetswijziging participatiewet 01-07-2023. In het breed offensief heeft het kabinet in samenspraak met werkgevers, gemeenten, ervaringsdeskundigen en uitvoerders een aantal maatregelen uitgewerkt. Het doel van deze maatregelen is dat:
 - Regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden;
 - Werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden;
 - (meer)werken aantrekkelijker wordt; en
 - Duurzaam werk wordt gestimuleerd.

Inspiratiebijeenkomst werkgevers

We denken dat het goed is om een inspiratiebijeenkomst te organiseren integratief gedragsmodel voor werkgevers. We hebben contact gezocht met TNO. Er is ook contact gezocht met De beleidsambtenaar die deze materie ook in haar portefeuille heeft. De adviesraad wil nadrukkelijk de ambtenaren betrekken bij ons initiatief. Dit omdat we denken dat dat het meeste effect heeft. En daar gaat het ons om.

Werknemer ←-----→ werkgever.

De gemeente is in eerste instantie linking-pin (de regisseur) als het een goede match is, is zowel de werkgever als werknemer tevreden.

Arnhem regio, Mail van Marijke.

Inwoners midden Gelderland 403.000

Arnhem 164.000

Doelgroep 15-65 jaar Hiervan werkt 72%, dat is op zich niet slecht.

Van 403.000 inwoners zit 11.050 mensen in de bijstand

Van de 11.050 zijn 7600 woonachtig in Arnhem.

Dit betekent een **factor van 3,3 x 1000** t.o.v midden Gelderland zoveel bijstandsgerechtigden in Arnhem.

Arnhem heeft een overschot aan vacatures t.o.v potentieel werkzoekende bevolking. Dus er zijn meer banen beschikbaar dan werkelozen in Arnhem.

Maart 2024

Er is uitnodiging binnen van secretariaat gemeente Arnhem om afspraak te maken om mee te kijken in de keuken functie "regisseur". Daar zijn we content mee, het is een nieuwe belangrijke functie bij de begeleiding van inwoners uit de bijstand naar betaald werk.

Breed offensief.

Bij inzet loonkostensubsidie heeft DIVOSA vragen gesteld aan Berenschot:

- Besparing bijstand en inzet ambtenaren;
- Welzijn.

Er is rekentool gemaakt met betrekking tot de inspanning loonkostensubsidie, wat kan dit opleveren voor:

1. De gemeente;
2. Sociale ontwikkelbedrijven;
3. Rijksoverheid;
4. Werkgevers;
5. Kandidaten zelf.

In alle gevallen zijn de effecten van inzet loonkostensubsidie dus positief voor de maatschappij als geheel.

Uitnodiging Staat van de stad.

De adviesraad is uitgenodigd deel te nemen aan bijeenkomst Staat van de stad 2024 Voorbereiden bijeenkomst gemeente Arnhem 17 april.

Centrum voor Activerend werk.

We hebben wederom een overleg gehad. CAW gaat gestaag door!

April 2024

Inspiratiebijeenkomst intergratief gedragsmodel voor werkgevers.

We hebben verschillende overleggen gehad met zowel de beleidsadviseur als TNO. Deze laatste zal de inspiratiebijeenkomst voorzien van de nodige kennis. Ook zijn twee lectoren van de HAN en opleiding Zuid geïnteresseerd. Ook zij willen mee denken en worden dus betrokken bij deze inspiratie.

Terugblik bijeenkomst "Staat van de stad 2023" 1 maart 2024.

Bijeenkomst gemeente Arnhem 17 april.

Er is een presentatie gehouden in de hal door het Sociaal Cultureel Planbureau. Zie ook <https://storymaps.arcgis.com/stories/4c2565e8eb4f4020a5ace5df88c1c835>

Werkgroep werk heeft een pitch gehouden en heeft deelgenomen aan de vragenronde van de raad.

Er waren ca. 11 deelnemende organisaties aanwezig. Op adviesraad W&I na, waren dit allen welzijnsorganisaties.

De werkgroep heeft in zijn pitch aangegeven wat goed ging en wat verbetering behoeft. Eveneens heeft hij aangegeven dat Arnhem het ten opzichte van Apeldoorn slecht doet. Als Arnhem de juiste inspanning levert is hier winst te behalen, in eerste plaats voor de inwoner maar indirect dus ook voor de gemeente zelf. Maw doe nu eens wat aan het vergroten van de uitstroom naar betaald werk! Op de vraag of er meer financiële middelen noodzakelijk zijn is het antwoord neen, het levert met de juiste inspanning juist geld op voor Arnhem.

Helaas werd ons duidelijk dat de aanwezige raadsleden geheel niet geïnteresseerd zijn of kennis hebben van deze problematiek. Slecht 1 raadslid had twee vragen aan Jan tijdens het vragenrondje. Al met al wat ons betreft zeer teleurstellend.

Rapport Berenschot.

Er is een rapport van Berenschot opgesteld. Hierin staat kort gezegd dat inspanning om mensen uit de bijstandssituatie naar betaald werk te begeleiden zeker winst oplevert, zowel voor het individu en zijn omgeving als voor de maatschappij. MAW "uitstroom" loont op alle fronten!!!!

Mei/juni 2024

voortgang inspiratiebijeenkomst.

De gemeente en TNO nemen de verantwoordelijkheid over mbt organisatie en uitvoering.

Terugkoppeling bijeenkomst Humanitas.

Het ging vooral over wat armoede doet bij mensen. Tevens was er een spreker die veel initiatieven heeft genomen in Rotterdam en Vlaardingen om mensen met elkaar in verbinding te brengen. Ook is de middenstand betrokken om hun steentje bij te dragen, bv 1 keer per maand repareert een fietsenmaker/ondernemer gratis fietsen van mensen die in armoede leven.

Bestuursrapportage

Aantal Arnhemmers in bijstand zijn gelijk gebleven;

Mensen inkomsten uit werk = aan het landelijk gemiddelde;

Uitstroom naar werk= aan landelijk gemiddelde;

Loonkostensubsidie 3%;

Er is niet zichtbaar hoeveel mensen arbeidspotentieel hebben;

Waarom vergelijkt Arnhem niet met de DIVOSA cijfers. Hierover willen we nog vragen stellen.

Augustus

voortgang inspiratiebijeenkomst,

TNO, Gemeente Arnhem en HAN nemen de organisatie op zich.

In augustus komen de bestuurders bij elkaar;

Daarna een bijeenkomst met de managers. Dan komt ook iemand van de gemeente Liemers die ook van de VNG is om e.e.a. te vertellen;

Vervolgens komt er een groetere bijeenkomst met thema, wat weten we nu, wat hebben de bijeenkomsten opgeleverd en hoe verder.

De HAN doet mee met twee lectoren en die willen een onderzoeksopdracht uitvoeren omtrent dit thema.

De werkgroep blijft dit onderwerp op afstand volgen, op zich mooi succes dat de gemeente dit initiatief over heeft genomen!!!!

De werkgroep gaat zich nader verdiepen/oriënteren op Mentor wijs.

Zie ook: [Mentorwijs – DARIUZ](#)

September

De werkgroep is ervan geschrokken dat er 4500 mensen in de bijstand zitten die > 5 jaar uitkering ontvangen. We weten dat het dan bijna onmogelijk wordt om weer deel te nemen op de arbeidsmarkt. Waar zijn deze cijfers op gebaseerd????

We willen ons verder richten op de beïnvloeding van “uitstroom”.

Oktober

Actiepunten.

- We willen tzt een advies te schrijven over “meetbare doelen” stellen.
- Bestuursrapportage cijfers zelf omzetten in %, dan komt er een ander beeld.

- Hoezo zijn er 4500 > 5 jaar in de bijstand in Arnhem, is grote groep die niet aan het werk zal komen.....
- Wij willen ons richten op de beïnvloedbare uitstroom naar werk, dus niet op mensen die niet kunnen....
- Hoe gaat het met de ontwikkeling rol regisseur?
- Volgende keer gesprek voorbereiden bv met Dennis Janssen... wat is er nodig of kunnen wij anders doen zodat er ook gevraagd advies komt? Of moet de verordening aangepast worden????

November

- Vervullen vacatures werkgroep,
 - als 1^e zal Marijke afzwaaien, planning medio april
 - 2^e vacature medio september, plek van Sylvia
- Overleg Wemke, verdieping cijfers mn gericht op doelgroepen en doorstroom/uitstroom;
- Scalabor;
 - Flitstraining,
 - Loonkostensubsidie, bij welke werkgevers geplaatst, kunnen er meer geplaatst worden etc etc.
 - Mentorwijs systeem uitleggen wat dit systeem inhoudt. Wetenschappelijk onderbouwd en er is promotieonderzoek mbt dit onderwerp;
 - Mogelijk inspiratiebijeenkomst mentorwijs;
- Overleg Dennis Janssen,
 - is er ook een jaarplan 2025 en zo ja mogen wij die inzien?
 - Kunnen we gevraagde adviezen verwachten? En zo ja, wanneer in 2025 en welke onderwerpen

December is de werkgroep niet bij elkaar geweest.

Jaarplan werkgroep werk; wat gaan we doen in 2025

Actiepunten.

- We willen tzt een advies te schrijven over “meetbare doelen” stellen.
- Bestuursrapportage cijfers zelf omzetten in %, dan komt er een ander beeld.
- Hoezo zijn er 4500 > 5 jaar in de bijstand in Arnhem, is grote groep die niet aan het werk zal komen.....
Wij willen ons richten op de beïnvloedbare uitstroom naar werk, dus niet op mensen die niet kunnen....
- Hoe gaat het met de ontwikkeling rol regisseur?
- gesprek voorbereiden bv met Dennis Janssen... wat is er nodig of kunnen wij anders doen zodat er ook gevraagd advies komt? Of moet de verordening aangepast worden?

Optie inspiratiebijeenkomst:

- Integratief gedragsmodel werkgevers, ligt nu bij de gemeente, we blijven wel volgen;
- onderwerp “mentorwijs”, wat gaan we doen en wanneer;
- “Skills” van Femke Bennenbroek

- Wat willen we bereiken.... B.v. 5 plekken in BUS gegevens omhoog. Wij willen graag dat er grotere stappen gemaakt worden.
- Clientvolgsysteem;

- Scalabor;
 - Flitstraining in februari (jan en Sylvia doen mee)
 - Loonkostensubsidie, bij welke werkgevers geplaatst, kunnen er meer geplaatst worden etc etc.
 - Mentorwijs systeem uitleggen wat dit systeem inhoudt. Wetenschappelijk onderbouwd en er is promotieonderzoek mbt dit onderwerp;
 - Mogelijk inspiratiebijeenkomst mentorwijs;
- Overleg Dennis Janssen,
 - is er ook een jaarplan 2025m zo ja mogen wij die inzien?
 - Kunnen we gevraagde adviezen verwachten? En zo ja, wanneer in 2025 en welke onderwerpen

We blijven volgen:

- CAW
- WSP;
- Gemeente ambtenaren. Voor werkgroep Anouk en Elizabeth.

Jaarverslag werk groep Inkomen en jaarplan 2024

Jaarverslag 2024 van de werkgroep inkomen

Als werkgroep komen wij éénmaal per maand bij elkaar om onze activiteiten te plannen en uit te voeren, daarnaast nemen wij éénmaal per maand deel aan een plenair overleg van de Adviesraad Werk & Inkomen Arnhem.

De ondernomen activiteiten voor het jaar 2024 zijn:

- Op verzoek van beleidsambtenaar inhoudelijke bijdrage geleverd aan beleidsplan Schuldhelpverlening;
- Gevraagd advies geformuleerd inzake nieuwe Beleidsplan Schuldhelpverlening welke in de raadsvergadering aan de orde is gekomen.
- Op verzoek advies uitgebracht in zake Bijverdienen in de Bijstand
- Suggesties gedaan inzake aanpassingen, verbeteringen en verspreiding van de GelrePas.

Dit jaar is er een kwartaaloverleg gestart waarin diverse functionarissen van de Gemeente Arnhem en de werkgroep Inkomen aan deelnemen.

De onderwerpen die tijdens dit overleg aan de orde komen, zijn:

- Ontwikkelingen rondom de GelrePas.
- Project Inkomensregelingen.
- Werkprocessen van cluster W&I.
- Gemeentelijke Belastingen.
- Rol Gemeente als Schuldeiser.
- E- dienstverlening.
- Afstemming van het taalgebruik in de schriftelijke communicatie aan de ontvangers.

Deze onderwerpen vormen de rode draad tijdens de kwartaal overleggen.

AR Inkomen heeft deelgenomen aan verschillende projecten cq overleggen:

- Petersborgh overleg waar bij diverse actuele onderwerpen rondom bestaanszekerheid worden behandeld.
- Hans en Helga (beleidsadviseur o.a. GelrePas), hebben op verzoek van Petersborgh een presentatie gegeven over respectievelijk de Adviesraad en de Gemeente Arnhem i.z. bestaanszekerheid.
- Ketenpartneroverleg: organisaties die samenwerken met de gemeente op gebied van inkomen en arbeid.
- Project Arnhem-Oost: generatiearmoede en schulden werden bij dit project met verschillende organisatie besproken.
- Rijnstad/ Goed Geregeld: besproken werd de toekomstige organisatorische structuren inzake de nieuwe werkwijze van de gemeente vwb de Schuldhelpverlening.
- overleg Wethouder: besproken werd het huidig en toekomstig beleid.

Deelname aan het CoP is beëindigd. De reden hiervan is gelegen in het feit dat er weinig aansluiting voelbaar was tussen de beleidsmakers van de deelnemende gemeentes en de ervaringsdeskundigen.

De contacten met zowel ketenpartners als de beleidsadviseurs zijn door de deelname aan de verschillende overleggen, geïntensiveerd. Dit komt het werk van de AR Inkomen ten goede omdat van meet af aan de AR wordt meegenomen in diverse relevante projecten.

In 2025 zullen wij bovenstaande volgen waaronder o.a. dossier schulddienst verlening, aanpak Arnhem Oost en Communicatie van Gemeente Arnhem naar de inwoners. Tevens letten wij op signalen uit de samenleving waaronder o.a. Daklozen problematiek in relatie tot de participatie wetgeving, toegankelijkheid inkomensondersteuning (incl evaluatie), Kwaliteit en gebruikstoegankelijkheid Gelre pas, en jongeren na 18 jaar en werk.

Jaarplan werkgroep inkomen; wat gaan we doen in 2025

Aanwezig: Hans, Cynthia en Rob Afwezig: geen

1. Schuldhulpverlening
 - 1.1 vroeghulp
 - 1.2 bereikbaarheid van en communicatie met inwoners(organisaties)
 - 1.3 monitoren schulddienstverlening gemeente
2. Armoedeval: voorkomen dat meer inkomen door arbeid leidt tot financiële achteruitgang
 - 2.1 bijverdienen in de bijstand
 - 2.2 financiële hulp en begeleiding en hulp van de gemeente richting werk
3. Monitoren van uitvoering van inkomensregelingen
 - 3.1 regeling voor mensen met laag inkomen en hoge ziektekosten
 - 3.2 integratie van de ketenpartners in het zgn. armoedepact
4. Nieuwe verkenningen
 - 4.1 Dak – en thuislozen
 - 4.2 jongeren van 18 tot 27 jaar, m.n. overgang opleiding - werk.

Hoe gaan we dat doen?

- * Overleg met beleidspersonen van de gemeente
- * Contacten met ketenpartners
- * Vroeghulp meelopen
- * Ervaringsdeskundigen

Arnhem, 30 april 2025

Vanuit de gezamenlijk werkgroepen zal in 2025 het dossier bijverdien premie, de doorontwikkeling inburgeragenda, doorontwikkeling schulden bij ZZP en ondernemers en mobiliteit een rol spelen.

April adviesraad werk en inkomen

Ondertekend voorzitter (Nanda Bakker)