



Aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Arnhem

Datum: 30-05-2018

Onderwerp; bijverdienen /Werken in de bijstand .

Geacht College van B&W,

N.a.v. de motie 'werknemersperspectief centraal' van 2015 en het voorstel om werken in de bijstand (Raadsbrief 14-4-2018 van Gerard Fidler) te belonen met een bonus, vragen wij uw aandacht voor het volgende.

De instroom naar werk vind meestal plaats via sollicitaties, netwerken en uitzendbureaus. De praktijk wijst uit dat vaste contracten zeldzamer worden en flexibele contracten actueler zijn.

In enkele gevallen werken uitzendbureaus zelfs met weekcontracten. Dat betekent dat iemand in de bijstand, die 2 weken werk heeft en daarna niet meer nodig is, een probleem heeft. De gewerkte uren worden in mindering gebracht op de uitkering en de mutatie naar de vervolg uitkering duurt meestal een maand. Dus komen deze mensen in de problemen.

De bonus t.b.v. het werken in de bijstand wordt 2 maal jaarlijks uitgekeerd, dus ook dit biedt geen uitzicht op een structureel inkomen bij deze kwetsbare groep.

Daarom adviseert de adviesraad werk en inkomen :

1. **Betrek in een vroeg stadium uitzendbureaus en werkgevers erbij zodat deze kunnen meewerken aan de doorstroom.**
2. **De synergie van deskundigheid welke er nu is bij gemeente en wijkteams is overbrengen naar o.a. de uitzend bureaus, deze willen soms best wel maar zijn niet altijd goed geïnformeerd.**
3. **Zorg ervoor dat er sneller geschakeld wordt bij de gemeente om de uitkering bij te stellen als de uren of salaris stopt.**
4. **Maak een werknemers punt die korte lijnen heeft met allerlei betrokken instanties zoals gemeente werk en bijstand (zie motie van Pieter Jan)**
5. **Maak meer tijd vrij om mensen te volgen en waar nodig bij te staan (zie andere gemeenten zoals Amsterdam, Wageningen)**

Graag horen wij uw reactie op deze adviezen.

Wg

Ton Dicker namens de adviesraad Werk en Inkomen

Martin Knoop namens de adviesraad WMO

Wim Brussel namens de adviesraad Jeugd