



Aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Arnhem

Arnhem, april 2018

Onderwerp; ongevraagd advies punten bijverdienen in de bijstand

Geacht college, hierbij een advies inzake het te bepalen beleid omtrent het 'bijverdienen in de bijstand'.

Bijverdienen in de bijstand conform pilot Amsterdam ook in Arnhem.

- Nu: huidige vrijlating is ingewikkeld en beperkt
- Subdoel: bijverdienen in de bijstand ruimer maken zodat men in de benen komt/participeert
- Doel: mensen komen uit de bijstand en verdienen zelf hun geld

Rekening houdend met het feit dat:

- Elke verandering kost tijd, mensen moeten een stuk **angst overwinnen** en **zelfvertrouwen ontwikkelen**
- De cijfers tonen aan dat **steeds meer mensen financiële** in de problemen komen door allerlei, **onvoldoende kennis en mogelijkheden** maar ook regelgeving zit hierin vaak dwars. Het eigen schuld dikke bult gaat allang niet meer op.
- Er zijn steeds **meer kwetsbare doelgroepen die meer tijd en meer coachend begeleiding nodig hebben** in de vorm van klassen om te leren met deze complexe regeltjes samenleving om te gaan en te begrijpen (leren is niet alleen herkennen maar ook kunnen toepassen in de praktijk!!)

- **Steeds meer mensen beschikken niet over een sterk sociaal netwerk** waar ze op terug kunnen vallen en ook deze hebben een continue een plek nodig waar ze met hun vragen terecht kunnen

Het plan is goed maar past het in Arnhem. Gezien de huidige cijfers en bovenstaande . Ja maar dan wel aangepast in 3 fase plan.

Fase 1 Verkenning (6-12 maanden “beter duurzaam en goed dan snel en kostbaar verliezen”)

1. Bijstandsgerechtigde is op de hoogte van extraatje (werken loont)
2. De uitkeringsinstantie incasseert het geld van de werkgever en verreken dit
3. De verrekening is transparant zodat dit aan de uitkeringsgerechtigde makkelijk kan worden aangeleerd in klasjes (via wijkteam/wijkcentra krijgen ze les en inzicht van bijvoorbeeld wat oudere
4. De bijstandsgerechtigde krijgt gewoon zijn uitkering, en weet dat zijn kosten gewoon betaald worden en daarmee behoud hij nu gewoon de zekerheid en krijgt zelfvertrouwen
5. Het wijkteam e.a. brengen in kaart wie het snel oppakt en ook toe kan passen en goed gedijd en deze kan doorstromen naar fase 2

Fase 2 Uitvoering 6 maanden

1. bijstandsgerechtigden maken zelf de berekening, welke zij goed hebben geleerd en begrepen
2. zij hebben zelfvertrouwen en weten de regels toe te passen
3. zij kunnen terug vallen op een centraal plek (wijkteam? E.a.)van de gemeente indien er toch valkuilen dreigen te ontstaan of onduidelijkheden zijn
4. Zij kunnen terecht bij een centrale plek om ongoing een job coachings gesprek te voeren lekker laagdrempelig en gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect
5. Waar nodig mediation voor werkgever en werknemer waarin iedereen zich lerend opstelt, gewoon door laagdrempelig expertise vanuit wijkteam of andere organisatie of vrijwilligers
6. Deze worden geëvalueerd zonder namen (anoniem) maar wel zodat de gemeente de vinger aan de pols houdt en ziet wat fout en goed kan en snel kan schakelen en bijstellen
7. Het beleid krijgt ook de ruimte voor aanpassingen tussendoor dan gaat er het minste tijd en geld verloren
8. Waar het goed blijft gaan en mensen ook daadwerkelijk meer uren maken komt een goed evaluatie gesprek en gaan ze door naar fase 3

Fase 3 Evaluatie en invoering

1. De bijstandsgerechtigde gaat ofwel deeltijd ofwel voltijd aan het werk
2. Evaluatie vanuit de gemeente is ongoing
3. Centrale plek voor advies en jobcoachings gesprek is ook ongoing en flexibel

4. Er wordt gekeken naar de succes factor en mogelijk kunnen deze als ambassadeur worden ingezet voor de mensen in fase 1 of 2
5. Waar lukt het project, hoe succesvol is het en bij wie want op dat moment heb je alles goed in kaart en al vaker geschakeld tussen fases en heb je de burgers en regelgeving goed in kaart. Je weet dan waar de matches zijn en knelpunten.
6. Blijft kwetsbaar punt dat niets statisch is, noch de mens, noch diens leven en noch de samenleving en economie dus blijft open en flexibel en evalueren en aanpassen. Dat betekent regels met een stippellijn en neem inclusie mee in elke stap

w.g. namens de adviesraad werk & inkomen

Ton Dicker, voorzitter.