**Adviesraad werk en inkomen Arnhem**

**Bijlage bij advies sociale overeenkomst.**

**December 2018**

Kansrijk of kansarm? Aandachtspunten uit de praktijk.

* Informatie t.a.v. voorzieningen in kaart brengen en actief onder de aandacht brengen van burgers middels een centraal punt: bijvoorbeeld tegemoetkoming voor meerkosten bij chronisch zieken (bij volledige gebruik eigen risico) of de voorziening van DUO voor kinderen die 18 zijn maar nog op school zitten en zelf alles moeten betalen maar geen enkele inkomsten hebben.
* Onafhankelijk Werknemerspunt waar alle burgers, ook ZZP'ers terecht met vragen over werk. Dit werknemer punt wordt door de gemeente o.a. gevoed met een lijst van gegevens over mogelijkheden en voorzieningen indien nodig zodat direct en snel geschakeld kan worden. De complexe bureaucratie moet hierbij zo nodig uit worden besteed. Dit kan dan ter eventueel worden verrekend.
* Voorzie de wijkteams van een soort Sociale kaart d.w.z. voorzieningen instellingen kaart zodat wijkteam e.a. sneller kan doorschakelen naar of koppelen aan de juiste instantie bv. Dinova in Barneveld (biedt ondersteuning aan kleine ondernemers en ZZP'ers door deze te koppelen aan investeerders). Zo zijn er meer.
* Pas ruimtelijke ordening aan ter voorkoming armoede en schulden bijvoorbeeld: de Hommelseweg zit vol met coffeeshops net als het uitgaanscentrum de Korenmarkt Dit nodigt uit tot kostbare, schadelijke verslaving en ongezond gedrag. Softdrugs leiden tot passief gedrag, frustratie en stilstand. Het geeft ondernemers een slechte naam door overlast. In deze wijken hebben zowel ondernemers als burgers geen kans op succes! Verdeel dit over de stad tot een per wijk!Ga in gesprek met ondernemers zoals de coffeeshops en kijk naar alternatieven zoals het gedoogd verkopen van oliën die mogelijk zelfs kunne bijdragen tot een betere gezondheid (zie studies).
* Ga in gesprek en ga de dialoog aan met werkgevers en met namen alle uitzendbureaus in de regio. Dit om samen de gevaren van tijdelijke productie contracten e.a. in beeld te krijgen. Wat zijn de risico’s hiervan voor de burger en wat kunnen ze gezamenlijk doen?
* Koppelen van talent en kracht bij werkgevers, gezondheidzorg en burgers en gemeente zodat talent elkaar sneller vind en hulp veel sneller kan en niet blijft hangen bij organisaties die zichzelf in leven moeten houden.
* Geeft kleine instanties of ZZP'ers een kans bij coaching en bemiddeling. Zij kunnen het zich niet veroorloven om teveel administratie te doen voor bijvoorbeeld aanbestedingen (blik op werk ed., wat heel kostbaar is).Let daarbij op dat kwaliteiten eisen ook echt gaan om feitelijke kwaliteit en niet gewoon geld. Het gaat om resultaat en niet een mooi verhaal op papier. Geef enkelingen met goede cijfers een kans. Dat geldt ook voor medewerkers in de GGZ en de zorg.
* Steun kleine ondernemers en koppel hun talent aan de waardevolle krachten in en rondom Arnhem (versoepel dit) zodat ook kleine ondernemers mensen kunnen opleiden. Betrek hierbij ook het EVC traject.
* Zorg dat pilots zoals o.a. de week van het geld, kansrijk opgroeien ook echt Arnhem breed worden uitgerold zoals week van het geld o.a. en niet eeuwige pilots blijven.
* Met betrekking tot het te besteden bedrag van “kinderarmoede” ligt er adviesraad breed de vraag: Hoeveel feitelijke koppelingen zijn gemaakt m.b.t. kinderarmoede en armoede? De adviesraad adviseert om daarbij de minimale norm van 5% te hanteren voor overhead- of organisatie kosten.

tdicker@adviesraadarnhem.nl